Krank-/Gesundmeldung bei AGiL für Betreuungskräfte

Wen müssen Sie informieren?

1. Sie müssen **sofort** Ihre **Einsatzstelle/Schule** über die AU und deren voraussichtliche Dauer informieren.

2. Zusätzlich müssen Sie die **Entgeltbuchhaltung von AGiL** über Beginn und Ende der AU **informieren**. Bitte erledigen Sie das vorzugsweise über das **Online-Formular** im internen Bereich auf unserer Webseite (siehe Schreiben LOGIN mit Link/QR-Code und Zugangsdaten). Nur mit diesen Angaben kann AGiL die AU-Daten **elektronisch von Ihrer Krankenkasse abrufen**.

🗓️ **Wann müssen Sie zum Arzt?**

- Wenn Ihre Arbeitsunfähigkeit (AU) länger als **drei Kalendertage** dauert, muss sie **spätestens am vierten Tag** ärztlich festgestellt werden.
- Es zählen **Kalendertage**, nicht Arbeitstage – also inkl. Wochenenden, Ferien und freien Tagen. Beispiel: Krankmeldung am Freitag → weiterhin krank am Montag → Arztbesuch **am Montag erforderlich**.

🔁 **Fortdauer der Arbeitsunfähigkeit**

- Wenn Sie nach der Erstbescheinigung weiterhin arbeitsunfähig sind, informieren Sie die Entgeltbuchhaltung über die **Folgebescheinigung**. Nur so kann AGiL die neuen AU-Daten elektronisch abrufen.

☑ **Gesundmeldung**

Bei Wiederaufnahme Ihrer Tätigkeit:

1. Melden Sie sich bei der **Entgeltbuchhaltung von AGiL** (Online-Formular) gesund.
2. Melden Sie sich bei Ihrer **Einsatzstelle/Schule** gesund.

⚠️ ***Was passiert bei verspäteter ärztlicher Feststellung?***

Wenn Sie nicht spätestens am Tag nach Ablauf der Frist von drei Kalendertagen oder auf Verlangen des Arbeitgebers früher (ggf. laut individueller Vereinbarung) zum Arzt gehen, um Ihre AU feststellen zu lassen, folgt:

- *Für den kompletten Zeitraum des damit unentschuldigten Fernbleibens von der Arbeit **erfolgt keine Entgeltzahlung**. Erfasst wird der Zeitraum als **unentschuldigtes Fehlen** (ohne Entgeltzahlung für den kompletten Zeitraum des Fernbleibens). Der Personalservice wird davon in Kenntnis gesetzt.*
- ***Sollte es wiederholt zu unentschuldigtem Fehlen** wegen einer vom Arbeitnehmer verschuldeten nicht rechtzeitigen ärztlichen Feststellung kommen, könnte der Arbeitgeber zudem, **je nach Sachlage, abmahnen oder kündigen**.*

Bei Fragen zum Entgelt/Lohn erreichen Sie die Mitarbeiterinnen der Lohnbuchhaltung über unser Postfach: agil-entgeltbuchhaltung@landkreiskassel.de